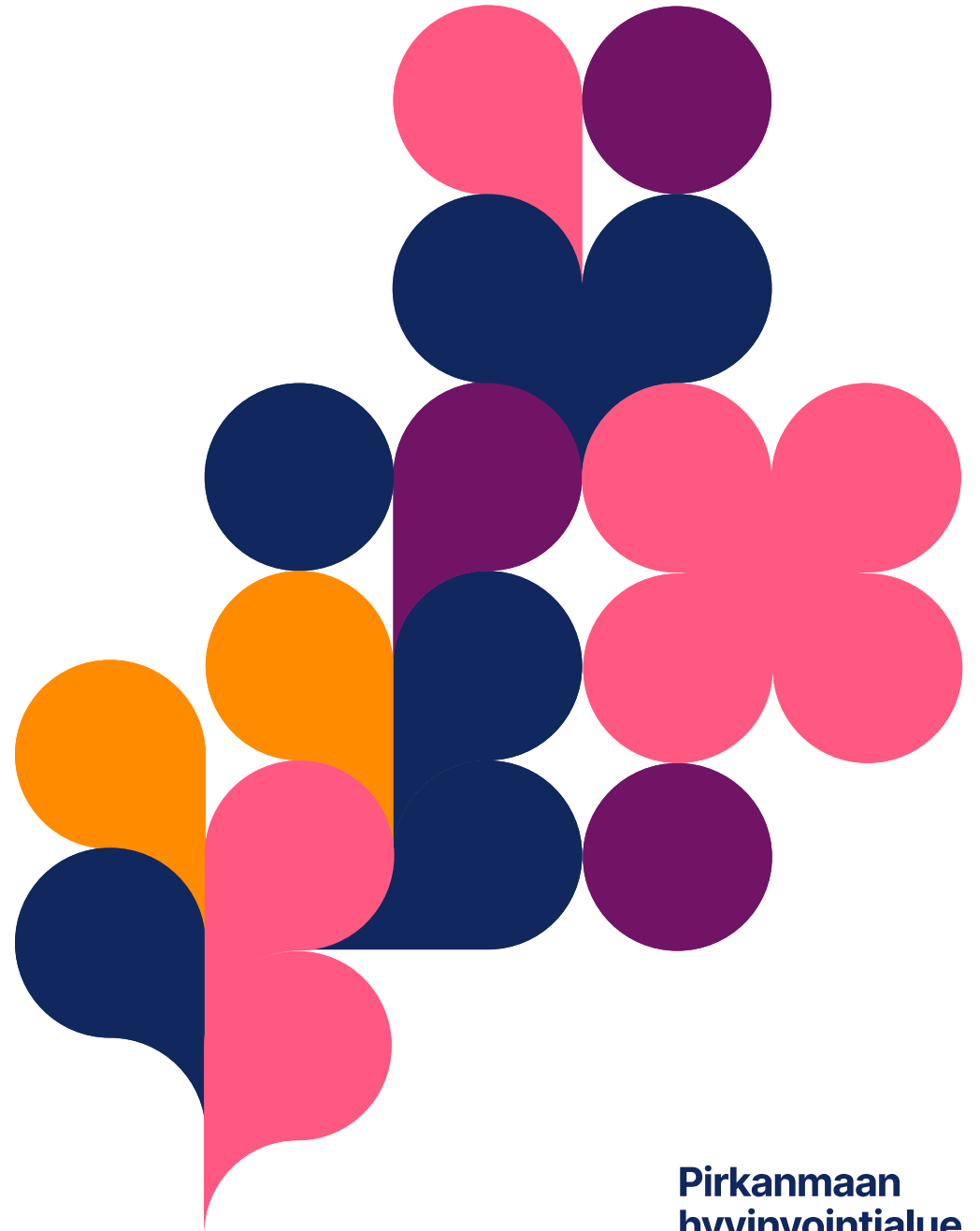


Työhyvinvointikysely syksyllä 2025

Yhteistoimintaelin 16.9.2025

Työhyvinvointipäällikkö Salla Lepistö,
työyhteisöpalvelut



Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstökyselykokonaisuus

Pirkanmaan hyvinvointialueella työntekijäkokemusta mitataan

- Koko henkilöstölle suunnatulla säännöllisellä Fiilismittarilla neljästi vuodessa
 - seuraavat mittaukset 17.9.-24.9. ja 10.12.-17.12.
 - [Fiilismittarin tulokset](#) löytyvät Pirha Tabun *Henkilöstö*-kansioista.
- Työterveyslaitoksen henkilöstön työhyvinvointitutkimus toteutetaan joka toinen syksy
 - Työterveyslaitoksen toteuttama henkilöstön työhyvinvointitutkimus toteutettiin ensimmäisen kerran lokakuussa 2023.
 - Tuloksia pääset tarkastelemaan [työhyvinvointikyselyjen tulosportaalista](#).
- Koko henkilöstölle suunnattu Barrett –työkuulttuuritutkimus toteutetaan ensi marraskuussa
 - edellinen toteutus kesä-elokuussa 2023
 - Vuoden 2023 Barrett-tutkimuksen tulokset löytyvät [Työkuulttuurin nykytilatutkimuksen tulokset](#)

Hyvinvointialueiden työhyvinvointitutkimus

- Kysely keskittyy työhyvinvoinnin ydinkysymyksiin.
- Kyselyyn osallistuvat Pirkanmaan, Länsi-Uudenmaan, Vantaa-Keravan, Kanta-Hämeen ja Pohjanmaan hyvinvointialueet
- Kysely toteutetaan joko toinen vuosi. Edellisen kerran kysely oli vuonna 2023.

Työterveyslaitoksella on myös toinen hyvinvointialueille suunnattu työhyvinvointitutkimus: Mitä kuuluu? Siinä ovat vuonna 2025 mukana Pohjois-Pohjanmaan, Satakunnan ja Keski-Suomen hyvinvointialueet.





Hyvinvointialueiden työhyvinvointikysely

- **Milloin: 2.9.–14.10.2025**
 - Muistutusviestit viikoittain niille, jotka eivät ole vielä vastanneet
- **Miten:** Henkilökohtainen vastauslinkki sähköpostiin
 - Henkilöille, jotka ovat työssä ja työsuhteessa kyselyn aukioloaikana
 - Lähettäjä: hva-tyohyvinvointitutkimus@ttl.fi
 - Vastaaminen kestää noin 20 min
 - Vastaaminen on vapaaehtoista
- **Tulokset** nähtävillä tulosportaalissa viikolla 46.
 - Linkki portaaliin Intrassa, kaikilla pääsy
- **Toteutus** yhteistyössä hyvinvointialueemme ja Työterveyslaitoksen kanssa

TTL:n tyhy-tutkimuksen aikataulutusta



**Linkki
tuloksiin
julkaistaan
viikolla 46**

- kyselyn toteutus 2.9.-14.10.2025
- 6.11. Hyvinvointialueiden tulokset julkaistaan TTL:n ohryssa
- 7.11. Pirhan tulokset käsitellään HR:n strategisessa, laajennetussa joryssa
- 11.11. tuloksen julkaistaan Pirhan laajennetulle jorylle
- 17.11. alkaen tehtäväalueiden ja palvelulinjojen infotilaisuuksia tuloksista laajennetuille joryille (TTL:n esittelijä)
- ohjeistus tulosten käsittelemisestä 21.11. esihenkilöinfossa
- 9.12. tulokset esittelyssä yt-toimielimessä ja 10.12. henkilöstöjaoksessa
- tulokset yksikkötasolla käsiteltyinä tammikuun -26 loppuun mennessä
- vastuualuetasoisesti toimenpiteet kirjattuina tyhy-tutkimuksen portaaliin maaliskuun -26 loppuun mennessä



Työhyvinvointikyselyn sisältö

- **Työ:** työstressi, palautuminen, vaikutusmahdollisuudet muutoksiin, eettinen kuormitus, epävarmuustekijät, työn ja muun elämän yhteensovittaminen
- **Työyhteisö:** yhteistyö, innovatiivisuus, tavoitteellisuus, kehittäminen, sosiaalinen pääoma
- **Johtaminen:** oikeudenmukainen johtaminen ja päätöksenteko, kehityskeskustelut
- **Työssä jatkaminen:** alanvaihtoaikheet, työssä jatkaminen, työnantajan suosittelu
- **Työturvallisuus:** asiakasväkivallan uhka, seksuaalinen häirintä, asiakkailta, työpaikkakiusaaminen ja syrjintä
- **Pirhan oma kysymys:** Valmentava johtajuus ja työote näkyvät työyhteisössä arvostavana, osallistavana ja tavoitteellisena toimintana. Miten valmentava johtajuus toteutuu työyhteisössäsi?



Luottamuksellisuus

- Tulokset raportoidaan niin, että yksittäistä vastaajaa ei ole mahdollista tunnistaa.
- Työterveyslaitos kerää ja käsittelee kaiken tiedon. Yksittäisiä tietoja ei luovuteta työnantajalle.





Vaikuta – eli miksi on tärkeä vastata

- Johdolle ja päättäjille **tilannekuva** työhyvinvoinnista
- Mitä useampi vastaa, sen **luotettavampi tieto**
- Työhyvinvointi- ja työsuojelutoimijoille tietoa työhyvinvoinnin tilasta
- Jokaisella on mahdollisuus vaikuttaa ja osallistua oman työyksikön toiminnan **kehittämiseen**
- **Mahdollisuus pysähtyä pohtimaan omaa ja työyhteisön työhyvinvointia!**





Mitä esihenkilön tulee tehdä ennen kyselyä?

- Kerro työyksiköllesi kyselystä hyvissä ajoin. Toista viestiä.
- Kerro, miksi kyselyyn vastaaminen on tärkeää.
- Kerro, miten ja milloin käsittelette tuloksia yhdessä.
- Kun kysely on käynnissä, muistuta vastaamisesta
- Varaa jokaiselle vastaamisaika työvuorosuunnitelmaan

Nyt rakennetaan yhdessä luottamusta henkilöstökyselyjen merkityksellisyyteen!





Eri kyselyjen tuloksia käsiteltäessä ja toimenpiteitä pohdittaessa on tärkeää katsoa tilannetta kokonaisuutena eri mittareiden kautta.

Yhteinen keskustelu työyhteisössä henkilöstön kanssa on ensiarvioisen tärkeää juurisyiden äärelle pääsemiseksi.